

迈入新阶段 展现新作为 高质量推进学院“双高”建设

——五届二次教职工代表大会上的工作报告

韩光辉

(2024年1月11日)

各位代表、同志们：

现在，我代表学院向大会报告工作，请各位代表审议，并请列席会议的同志提出意见。

一、2023年工作回顾

今年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是三年新冠疫情防控转段后第一年。一年来，学院在省委教育工委、省经信厅党组坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于教育工作重要论述、特别是在二十届中央政治局第五次集体学习时重要讲话精神，围绕立德树人根本任务，高标准开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚定不移加强党的建设，聚焦聚力推进教育教学中心工作，统筹兼顾各项工作落实，遇到的困难比预想的多，取得成绩比预想的好，特别是学院顺利建成安徽省地方技能型高水平大学，成功入选省首批“双高校”立项建设单位，成为学院发展史的一个重要里程碑。

一年来，主要做了以下工作：

(一) 加强党的领导，全面从严治党不断向纵深推进

1. 政治建设更加有力。学院党委坚持把方向、管大局、作决策、保落实，切实担负起管党治党、办学治校的主体责任。严格落实“第一议题”“首要内容”制度，召开理论学习中心组会议 14 次，跟进学习习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神，深学细悟党的二十大精神 and 习近平党的建设重要思想，确保思想上、政治上、行动上始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。严格贯彻落实党委领导下的校长负责制，召开学院党委会、院长办公会 34 次，研究学院党的建设和改革发展稳定重大事项、重要工作，充分发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用。加强对统战和群团工作的统一领导，定期听取工作汇报。严明政治纪律和政治规矩，严格执行重大事项请示报告制度，凡属重大事项，均逐级向省经信厅、省委教育工委、省教育厅请示报告。高质量召开 2022 年度民主生活会和主题教育专题民主生活会，发扬整风精神，真刀真枪开展批评与自我批评，严肃党内政治生活。

2. 主题教育更有成色。坚持把开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为头等大事，聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”主题主线，一体推进以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干各项任务。坚持领导干部先学一步、学深一层，举办中层干部专题读书班，集中学习 7 本必学

书目，观看聆听专家专题授课。将主题教育融入“形势与政策”思政教育课程，推动党的创新理论深入广大师生，认真组织开展团员和青年主题教育相关学习、实践活动 50 余次。以调查研究为途径，聚焦学院发展全局性问题、办学治校突出矛盾、推动改革堵点淤点、师生普遍关注的急难愁盼，精选调研课题。党委领导班子成员通过召开座谈会、问卷调查、走访兄弟院校和企业、个别访谈等形式深入调研，形成 19 篇高质量调研报告；召开调研成果交流会，将调研成果转化为解决难题、推动发展的实际举措。以检视整改为关键，紧盯学院最需要解决的重难点问题，结合巡视、审计反馈问题和征求师生的意见建议，梳理问题 49 个，健全问题清单，分类抓好整改；重点解决了师生反映较多的教师课间休息场所设施配备不到位、学生业余文化生活不丰富等问题；新建制度 10 项，重点建立了师德师风考核办法、师德失范行为通报警示办法等，逐步健全预防问题发生的长效机制。

3. 阵地建设更加牢固。深入学习宣传党的二十大精神，组织 65 人参加全省高校干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训班，组织 129 人参加学习贯彻党的二十大精神专题网络培训，持续营造学习党的创新理论浓厚氛围，唱响“主旋律”，壮大主流舆论。严格落实意识形态工作责任制，组织召开专题工作会议，加强意识形态分析研判；深化落实意识形态领域重点人、重点部位、重点事件“三重”包保工作机制，认真开展意识形态阵地管理集中排查，消除风险隐患，牢牢把握意识形态“领

导权”“主导权”。持续加强思政工作，院领导深入思政部调研指导教学工作4次、听课8场次，为师生讲思政课7次，全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进学生头脑。

4. 基层基础更加夯实。开展庆祝建党102周年系列活动，表彰22名优秀党员、优秀党务工作者和5个先进基层党组织，引导党员发挥先锋模范作用。深入实施“强基础、提质量、创品牌”三年行动计划，机关四支部获评“四星级党支部”，认定“星级党支部”17个。提升组织生活质量，组织60余名党员到淮海战役总前委旧址开展党性教育活动、20余名退休党员到小岗村红色教育基地参观等。创新党建活动载体，30余名党员干部赴河南焦裕禄纪念馆、红旗渠开展红色研学。进一步优化组织设置，调整增设5个二级学院教师党支部。严把发展党员质量关，确立入党积极分子231人、发展对象99人，发展预备党员91名，38名预备党员按期转正。加大对蚌埠淮上区杨楼村的帮扶力度，助力推进乡村振兴；开展多形式帮扶活动，用好“面向采购”“脱贫地区农副产品网络销售平台”等，加大对口帮扶“梅香小店”帮扶力度，将乡村田间地头的农副产品直接带入食堂餐桌和教职工家庭，累计采购各类农产品191.02万元。

5. 人才队伍更加过硬。坚持党管干部，坚持新时代好干部标准，突出政治素质、业务能力和履责情况，注重在急难险重任务中考察识别干部。规范干部管理，完成19名科级干部试

用期满考核。坚持党管人才，大力加强教师人才队伍，引进高素质教师 70 名；加强常态化培训锻炼，高标准开展教师培训，组织 60 余人参加集中专题研修培训，40 余名教师参加国家和省级师资培训，选送 2 名教师在职攻读博士学位。加强师德师风建设，强化师德养成，开展师德师风专项整治，评选表彰优秀教师、优秀教育者 19 人。建强辅导员队伍，组织 75 人参加高校辅导员专业素养能力提升培训、61 人参加全国高校辅导员提升政治能力培训班学习，夯实学院高质量发展的人才基础。

6. 正风肃纪更加严格。坚持严的基调强化正风肃纪，组织召开 2023 年度学院党的建设暨党风廉政建设工作会议，学院党委与内设机构签订《党风廉政建设责任书》。积极推进廉洁文化建设，制作漫画《树高雅气节、兴廉政之风》入选“安徽廉洁文化精品库”。深入推进作风建设，扎实开展“六破六立”“五大”活动。坚持落实领导周接访制度，接待师生 15 人次，受理并办结信访件 18 件，做到“件件有着落、事事有回音”。全力抓好驻省经信厅纪检监察组下发纪律检查建议书整改落实，全力配合省审计厅审计组做好延伸审计工作。加强对项目采购、学生资助学金评定、分类招生考试等重点领域、重点环节的监督，防范廉洁风险。加强对党员干部的监督管理，开展个别谈话 3 人次、诫勉谈话 1 人次，抓早抓小、防微杜渐，切实将纪律和规矩挺在前面，不断优化净化学院政治生态。

(二) 聚焦主责主业，学院高质量发展迈出坚实步伐

1. 专业建设取得新成效。全面推进软件技术、机电一体化

技术专业群建设，培育电子信息工程技术、计算机应用技术和电子商务专业群，学院专业群结构基本成型；对标市场需求，新增工业互联网应用、工业互联网技术、新能源汽车技术、虚拟现实技术应用等4个招生专业；32个招生专业对接十大战略新兴产业占比为84.44%，专业结构进一步优化。加强专业内涵建设，学院安徽省“双基”建设示范高校项目以“优秀”等次通过验收，同期立项的6项示范基层教学组织（教研室）和36门教学示范课全部顺利结项。成功立项首批“十四五”职业教育国家规划教材4本、省高等职业教育规划教材6本。学院已累计成功立项安徽省精品课程53项，建成41门，专业水平进一步提升。

2. 教学科研迈出新步伐。完成120项安徽省质量项目年度检查和验收。新增申报教科研质量工程项目30项、省高校科学研究项目5项。加快推进重点项目建设，对69项提质培优项目进行调度推进，完成建设进度34项；立项的11项安徽省职业教育创新发展试验区培育库项目正在按进度有序实施。大力推进大师工作室建设，学院已建有省级大师（名师）工作室6个，市级大师工作室3个，校级大师工作2个。新增孙涛、刘辉2个省级技能大师工作室，省市校级大师工作室已达13个。

3. 教学质量实现新提升。抓能力提升，加强教师信息化教学能力培养，实施新进教师岗前培训，落实落细为期一年的校本培训；组织79名教师参加教师能力大赛校赛，选拔推荐9

支队伍参加省赛，获得省级三等奖4项。抓教考分离，深入推进教考分离改革，除实训等课程外，216门课程全部落实教考分离。建立教学质量监控闭环管理机制，抓实教学督导，持续落实教师听评课制度，累计发布教学质量工作简报3期，反馈各类教学信息562条。抓教学诊改，凸显校本特色，组织落实数据完善和应用，以目标导向与问题导向常态化开展教学工作诊断与改进。学院在安徽省高等职业院校质量年度报告审核中获评A档院校，3个典型案例成功入选省级质量年报典型案例汇编。

4. 学生工作展现新作为。深化“三全育人”综合改革，持续健全完善“十大育人”工作体系，逐步形成“全员、全程、全方位”育人的良好氛围。坚持“五育”并举，注重全面发展，组织开展弘扬雷锋精神、劳动铸就新征程等主题活动，加强学生德育教育；成立学生发展中心，开设各类型美育课程400余次，引导2000余人次选修美育课程，加强学生美育教育；修订《学院学生综合素质测评办法（试行）》，推行学生体质测试成绩加早锻炼成绩评定等，组织开展学院第二十二届田径运动会，加强学生体育教育。出台《安徽电子信息职业技术学院学生心理健康隐患排查方案》，配置5名专职心理教师，设置224名心理委员、1182名宿舍心理信息员，全面提高学生心理健康教育水平。规范完成学生各类资助工作，全年共评审发放奖助贷补各类奖助资金12961人/次，共计2057.2864万元。

5. 人才培养取得新突破。注重专业训练，探索1+X证书

课证融通，申请证书 19 项，完成 2300 余人的考证工作。注重实践锻炼，落实岗位实习，完成遴选并公布第一批 109 家岗位实习单位。推进现代学徒制人才培养模式，“凯盛·强技”班开展两期“准员工”培养，首届学生已在企业跟岗训练，并取得操作技能证书；首届“华苏·拓技”班于 2023 年 12 月开班。注重以赛提能，鼓励学生参加各级各类技能竞赛，做到学用结合、以赛促学，全年共获得全国职业院校技能大赛、全国大学生广告艺术大赛、全国大学生电子设计大赛等国家级 A 类赛事二等奖 2 项，三等 2 项。获得安徽省“互联网+”大学生创新创业大赛等省级比赛一等奖 20 项，二等奖 36 项，三等奖 43 项。按照“区校挂钩”模式，完成应届毕业生征兵入伍 229 人，超额完成目标任务，学院征兵工作完成情况位居全省高校第 8 位、蚌埠市高校第 1 名。

6. 产教融合再谱新篇章。深化职业教育改革，不断开创产教融合新局面。配合蚌埠学院完成安徽省计算机程序设计大赛等赛事相关工作，获技能竞赛省赛多项奖励。深化校企合作，推进产教融合、科教融汇。联合蚌埠凯盛信息技术有限公司牵头成立全国新型玻璃制造装备行业产教融合共同体。借鉴移植深圳职业技术大学先进办学经验，围绕双主体育人模式，成立智能制造、软件与信息服务、集成电路、信息技术应用创新四个产业学院。6 月 2 日省委常委、副省长张红文，9 月 5 日副省长任清华，12 月 19 日省人大副主任谢广祥分别来院调研职业教育情况，对学院积极引企入校、共育人才，深入开展校企

合作，推深做实产教融合，给予了充分的肯定。

7. 招生就业克服新挑战。坚持把招生作为一项基础性工作紧抓在手，创新招录方式方法，通过省教育厅高招咨询平台、学院官网等，广泛宣传推介学院；安排 76 名专兼职宣传人员深入 16 个地市近 300 所中学开展招生宣传；投放 200 名省外计划，拓展省外生源。与 4 所中职学校签订五年一贯制联合招生协议书；录取各批次新生 5220 人，比去年增加 601 人，增幅为 13.01%；报到 4904 人，比去年增加 680 人，超计划完成招生目标，报到率再创新高。面对大学生就业的严峻形势，全力以赴促就业，积极搭建网络招聘平台，组织 882 家用人单位参与招聘；扎实开展书记校长“访企拓岗促就业”行动，拓展就业渠道；目前 2023 届的 2489 名毕业生，去向落实率为 95.3%，就业质量不断提升。

（三）坚持统筹兼顾，学院现代化治理能力不断提升

1. 依法治校纵深推进。全力推进依法治校工作，积极创建全省“依法治校示范校”。常态化学习习近平法治思想，及时传达学习习近平总书记在第十个国家宪法日之际作出的重要指示精神。将依法治校纳入年度工作要点，作为学院领导班子年度考核述职、领导个人述职和干部选拔任用重要内容。修订《安徽电子信息职业技术学院章程》和《学院工作规则》，为依法办校治校提供基本遵循。健全完善法律事务归口管理机制，院办负责校内规章、协议、合同等前期规范性审查，法律顾问负责合法性审查，确保各项决策合法合规。加强规范性文件清

查整理、修订完善，筹划编印新一版《学院制度汇编》。实施教代会提案制度，处理提案 10 余件。加强法律法规的学习宣传，扎实推进“八五”普法的宣传教育，不断增强师生法制意识。深入推进校地军合作，不断加大“双拥”工作力度，积极落实“双拥”各项政策，对共建部队开展慰问 4 次，学院连续第 7 年荣获蚌埠市双拥模范单位。

2. 安全形势稳定可控。抓好防疫安全，疫情防控转段后，依然紧绷思想之弦，持续开展传染病防控，建设可容纳 160 人的健康驿站，配足配齐防控设备及药品。与蚌医二附院建立医疗合作，畅通新冠救治“绿色通道”，最大限度保护广大师生生命健康安全。抓好保密安全，制订年度保密工作计划，召开保密工作会议，组织党员干部集中观看保密警示片。扎实推进保密“三大行动”，严格落实保密工作责任，根据学院实际确定涉密岗位，组织全体干部职工填写《保密承诺书》《微信等社交媒体使用保密承诺书》。抓好生产安全，及时调整学院安全生产工作领导小组成员，完善校园安全生产工作机构；举办“安全生产月”宣传和防火、防溺水、防交通安全等教育活动，增强教职工和学生安全意识；全年组织开展隐患排查 20 余次，排查安全隐患 50 余项，全部落实销号整治。抓好食品安全，严格落实食品安全“一把手工程”，坚持“日管控、周排查、月调度”管理措施，召开 2 次食品安全专题会议，3 次实地开展食品原料安全溯源检查，坚决守住食品安全红线。

3. 校园文化异彩纷呈。组织开展培育学生积极心理品质、

诚信考试、珍爱生命等月度主题教育；毕业典礼、新生音乐会、国家奖学金风采展示会系列文化活动；与蚌埠市委宣传部门共同举办“音乐思政课—音乐中的党的二十大精神”进校园活动，在大学生活动中心，开设书法、朗诵、合唱、舞蹈等多个课外艺术班，成立文学、乐器等 18 个学生文化艺术社团，积极搭建校园文化载体，丰富学生业余文化生活。广泛开展扶老助残、社区服务、暑期“三下乡”等服务保障活动，拓展校园文化形式。积极加强校园文化建设，投资 466 万元的校园文化项目正在全面开展施工。

4. 设施设备提档进级。稳步推进校园基础设施建设，提升保障能力，美化校园环境。顺利完成 B 型学生公寓 9 号公寓工程项目建设，新学期如期交付使用；实施景观工程改造，新建膜结构车棚、银杏林广场；开展“智慧校园”室外工程建设，对校园路面进行沥青改造和大门干挂花岗岩改造，校园“颜值”不断提升。新建 VR、Web 技术、数字视觉、工业互联网、电工电子等 5 间实验实训室及大学生发展中心，改建数控设备维修、计算机基础、高频电子、公共机房等 12 间实训室。依法依规完成 21 个项目的政府采购，预算资金 2760.3 万元，成交额 2492.75 万元；积极推进国有资产报废处置工作，完成 1363 件资产原值 460.58 万元的资产报废准备工作。

各位代表，同志们！

艰难困苦，玉汝于成。以上成绩的取得，是习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引的结果，是省委教育工委、省

经信厅党组坚强领导的结果，是学院班子同心同德、谋划推动的结果，是全院 15000 余名师生齐心协力、接续奋斗的结果。在此，我代表学院党政领导班子，向为关心、支持、参与学院事业发展全体师生、合作企业和其他朋友表示最诚挚的敬意、最衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也要清醒看到学院发展还存在一些短板和弱项。主要是：基层党建的业务能力与全面从严治党、加强党的建设的要求还存在差距；少数干部干劲不足、作风不实、标准不高的问题仍然存在，与高质量发展要求还存在差距；人才培养质量与经济社会发展的需要还存在差距；部门激励措施不多，“放管服”改革与依法治校、治理体系和治理能力现代化还存在差距；现有办学条件与高职达标工程还存在差距。以上这些问题，我们要高度重视，坚持目标导向、问题导向、效果导向相统一，采取有力措施加以解决。

二、2024 年主要工作

2024 年是新中国成立 75 周年，是深入贯彻党的二十大精神承上启下的一年，是职业教育改革纵深推进的一年，也是学院突破发展、加快“双高校”建设的关键一年，做好学院党的建设和教育教学工作意义重大。**总体思路是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育工作的重要论述精神，深刻领悟“两个确立”，忠诚践行“两个维护”，牢记“为党育人、为国育才”职责使命，全面贯彻党的教育方针，全力

落实立德树人根本任务，聚焦“双高校”建设目标任务，坚持和加强党的全面领导，深化职业教育改革，不断提高教育教学、人才培养、服务地方经济社会发展能力，为建设人民满意的教育强省作出应有贡献。

（一）以更高站位加强党的领导，以高质量党建引领保障“双高校”建设

始终将党的政治建设摆在党的建设的首要位置，坚持和完善党委领导下的校长负责制，推进现代大学制度建设，把党的领导落实到管党治党和办学治校全过程。持续强化思想建设，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，严格落实“第一议题”“首要内容”制度，跟进学习习近平总书记最新重要讲话指示批示精神，用党的创新理论凝心铸魂，确保始终沿着习近平总书记指引的正确方向前进。严格落实意识形态责任制，抓紧抓实思政教育，牢牢把握意识形态领导权、主导权。持续强化组织建设，深入实施“强基础、提质量、创品牌”行动，不断增强基层党组织政治功能和组织功能。持续强化干部队伍建设，严格落实新时代好干部标准，加强党性教育和能力提升，着力锻造敢担当善作为的干部队伍；抓好教师的引进和培训，深化教师评价和考核制度改革，强化人才的培育管理使用。持续强化作风建设，严格落实中央八项规定精神，严格公务接待公务用车、办公用房管理规定，杜绝享乐奢靡之风；推进精文减会，力戒形式主义、官僚主义。持续强化党风廉政建设，抓好审计反馈问题整改，加强对“一把

手”和领导班子监督，加强对考试招录、工程建设的全过程监督，用好监督执纪“四种形态”，持续营造风清气正的政治生态和良好环境。

（二）以更大力度深化职教改革，着力打造产教融合样板基地

深入落实省委、省政府《关于加快职业教育改革发展服务现代化美好安徽建设的意见》，全面深化职业教育体系建设、供给结构、育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革，推动职普融通、产教融合、科教融汇，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，助力技能安徽、职教大省和技工强省建设。突出市场化、专业化、前沿化、本土化导向，不断提升职业教育的契合度、贡献度、融合度、认可度，为经济社会发展提供人才支撑。加快推进职普融通，有效拓展就业门路，让学生拥有更多选择机会、更大发展平台。持续加强与兄弟高校、科研院所的合作，推动社会服务成果取得实质性新突破。深化校企合作，着力打造产教融合样板基地；依托电子信息职教集团和驻校企业，强化工学交替教学环节设计，践行推广现代学徒制培养模式；有序组织学生赴企业实践锻炼，积极为企业开展职业技能培训。继续加强科研平台的指导与服务，加速发展以软件工程为主的技术创新平台，以人工智能、智能制造等为核心的产教融合基地。推进合肥产教融合基地建设的筹建工作，发挥已有产教融合体和产业学院作用，实现良性互动、推进产教融合，提升人才供需匹配度。全力以赴做好就业服务

工作，强化与企业的协调对接，积极搭建各类招聘平台，促进学生就好业、帮助企业招对人。

（三）以更高标准提升教学质量，着力打造技术技能人才培养高地

深化“三全育人”综合改革，围绕健全完善“十大育人”工作体系，加大政策、资源和保障投入力度，系统性、整体性、协同性推进改革。持续优化专业结构，重点围绕五个专业群、特别是软件技术、机电一体化技术高水平专业群建设为抓手，优化专业结构，提升专业水平。加快推进教科研项目，积极推进皖江试验区项目、提质培优行动计划项目等项目，确保顺利通过验收。持续完善专业技能教学体系，落实在校生取得X证书人数不少于30%目标。推行教学诊改常态化，以目标导向与问题导向完善常态化诊改运行机制；推动课程资源建设，优化课程体系，实现课程建设的可持续发展。推深做实教考分离，完善以课程标准为依据的考核评价机制。坚持以赛促教、以赛促改、以赛促学，引导学生在实践实战中提升实操能力。加大“双师型”教师培养培训力度，不断提升教师素质能力。积极搭建“五育并举促健康”的心理育人工作体系，全面做好“奖助贷勤补免”等具体工作，锻造“一院一品”学生工作特色品牌，加强“一站式”学生社区和大学生素质拓展中心建设，深入实施办学条件达标工程，完成图书等办学条件达标工作。为学生成长成才创造良好条件。

（四）以更实举措严格内部治理，持续加强综合保障能力

建设

加快“依法治校示范校”建设，以《安徽电子信息职业技术学院章程》为基础，健全完善党政管理、教学管理、后勤服务、人事管理、综合治理和学生工作等方面制度，不断提升学院治理制度化、规范化水平。健全完善党政工团齐抓共管的体制机制，充分教代会、工会的桥梁纽带作用，突出政治性、先进性和群众性；纵深推进共青团和学生会改革，充分发挥学生充分发挥学生自我教育、自我管理、自我服务的作用，凝聚学院发展强大合力。全力抓好校园安全，深化平安校园建设，严格执行食品安全管理制度，重点抓好食品、消防和治安安全，完善突发事件应急机制，切实做好节能减排和校园环境整治。压实保密工作责任，严格信息发布三级审核，加强重大舆情应对处置，营造安全舆论环境。持续做好市级双拥模范单位创建、军事国防教育和大学生征兵工作，保质保量完成大学毕业生应征入伍的年度征兵指标任务，精准做好退役士兵的学业服务资助和新生军训工作。持续加强校园文化建设，做好文明城市创建复核工作，推进精神文明建设规范化、长效化。积极推进乡村振兴，搭建平台、创新渠道，积极帮助帮扶村加快振兴。加强基础设施建设，扎实推进“绿色学校”创建行动，持续开展校园环境改造，营造干净、文明、和谐的校园环境。

各位代表！同志们！

欲穷千里目，更上一层楼。学院已被确定为省级“双高校”，我们已经站上了更高的发展平台，站在了更快发展的新

赛道。目标催人奋进，使命无上光荣，惟有只争朝夕，方可御风前进；惟有上下同心，方可砥砺前行。让我们更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，深入贯彻党的二十大和二十届一中、二中全会精神，强党建、促改革、抓教学、育人才、优治理、谋发展，齐心协力，开拓进取，坚定信心，全力以赴，努力开创学院高质量发展新局面，为加快建设“双高校”而团结奋斗！